



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення вченої ради університету
26 червня 2026 року,
протокол № ____.

Ректор університету, голова вченої
ради,
доктор юридичних наук, професор

_____ Олег ОМЕЛЬЧУК

_____ 2026 року
м.п.

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«ТРАДИЦІЇ ТА НОВАЦІЇ У ПРАВОВОМУ РЕГУЛЮВАННІ ПРАЦІ»
для підготовки на третьому освітньо-науковому рівні
здобувачів вищої освіти ступеня «Доктор філософії з права»
за спеціальністю D8 Право
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
за денною/заочною формами навчання

м. Хмельницький
2026

РОЗРОБНИКИ:

Доцентка кафедри трудового, земельного та господарського права, кандидатка юридичних наук, доцентка
16 червня 2026 року

Алла АНДРУШКО

СХВАЛЕНО

Рішення кафедри трудового, земельного та господарського права
16 червня 2026 року, протокол № 11.

Завідувач кафедри, доктор юридичних наук, доцент
16 червня 2026 року

Іван КОСТЯШКІН

Декан юридичного факультету, кандидат юридичних наук, доцент
16 червня 2026 року

Віктор ЗАХАРЧУК

ПОГОДЖЕНО

Рішення методичної ради університету
18 червня 2026 року, протокол № 8.

Голова методичної ради університету, кандидатка наук з державного управління, доцентка
18 червня 2026 року

Ірина КОВТУН

ЗМІСТ

	Стор.
1. Опис навчальної дисципліни	– 3
2. Заплановані результати навчання	– 3
3. Програма навчальної дисципліни	– 4
4. Структура вивчення навчальної дисципліни	– 7
4.1. Аудиторні заняття	– 7
4.2. Самостійна робота студентів	– 7
5. Методи навчання та контролю	– 8
6. Схема нарахування балів	– 8
7. Рекомендовані джерел	– 9
7.1. Основні джерела	– 9
7.2. Допоміжні джерела	– 10
8. Інформаційні ресурси в Інтернеті	– 12

1. Опис навчальної дисципліни

1. Шифр і назва галузі знань	– D8 Право
2. Код і назва спеціальності	– D Бізнес, адміністрування та право
3. Назва спеціалізації	– спеціалізація не передбачена
4. Назва дисципліни	– Традиції та новації у правовому регулюванні праці
5. Тип дисципліни	– вибіркова
7. Освітній рівень, на якому вивчається дисципліна	– третій
8. Ступінь вищої освіти, що здобувається	– доктор філософії з права
11. Обсяг вивчення дисципліни:	
1) загальний обсяг (кредитів ЄКТС / годин)	– 3,0/90
12. Форма семестрового контролю	– залік
13. Місце дисципліни в логічній схемі:	
1) попередні дисципліни	– D8.Д.О.1 Парадигма правової доктрини D8.Д.О.5 Методологія правничих досліджень
2) супутні дисципліни	– D8.Д.О.7 Організація правничої освіти і науки
3) наступні дисципліни	– D8.Д.В.4.2 Доктрина соціального права
14. Мова вивчення дисципліни	– українська.

2. Заплановані результати навчання

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	Загальні компетентності
	ЗК1 Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК 2 Здатність розробляти наукові проєкти та управляти ними; ЗК 3 Здатність розв'язувати комплексні проблеми на основі системного наукового світогляду, професійної етики та загальнокультурного кругозору;
	Спеціальні компетентності
	СК1 Здатність планувати та виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у галузі права та дотичних до неї міждисциплінарних напрямів і можуть бути

	опубліковані у провідних наукових виданнях з права та суміжних галузей; СК2 Здатність застосовувати методи правового і міждисциплінарного дослідження, виявляти їх евристичні можливості та межі, використовувати релевантний дослідницький інструментарій; СК3 Здатність здійснювати науково-педагогічну діяльність у вищій освіті та проєктах правничої освіти у системі освіти дорослих; СК4 Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми дослідницького характеру у сфері права та забезпечувати якість виконуваних досліджень; дотримання права інтелектуальної власності та стандартів академічної доброчесності; СК5 Здатність моделювати оптимальні варіанти вирішення складних правових проблем, прогнозувати можливі наслідки їх реалізації; СК6 Здатність здійснювати експертну діяльність у сфері права; СК7 Здатність виявляти нові інституційні етичні виклики та етичні виклики в житті суспільства і пропонувати для них правові механізми розв'язання;
Програмні результати навчання	РН 1. Мати передові концептуальні та методологічні знання у сфері права і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень, отримання нових знань та здійснення інновацій. РН 2. Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми права державною та іноземною мовами, оприлюднювати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних наукових виданнях РН 4. Формулювати і перевіряти гіпотези; використовувати для обґрунтування висновків належні аргументи, зокрема, результати теоретичного аналізу, прикладних досліджень, наявні наукові джерела; аналізувати досліджувану проблему з урахуванням широкого правового та загальносоціального контекстів. РН 5 Планувати і виконувати теоретичні та прикладні дослідження з права та дотичних міждисциплінарних напрямів з використанням сучасного наукового інструментарію, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті усього комплексу передових концептуальних і методологічних знань щодо досліджуваної проблеми з дотриманням стандартів академічної та професійної етики РН 6 Розуміти загальні принципи та методи юридичної науки, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері права та у викладацькій практиці. РН 7 Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення, аналізу й збереження даних та інформації, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та складної структури, спеціалізовані програмне забезпечення, бази даних та інформаційні системи у науковій, викладацькій, правотворчій та правозастосовній діяльності. РН 10 Готувати правові висновки, пропозиції та рекомендації за результатами правового дослідження.

3. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Історія розвитку трудового права

Генезис розвитку трудового права до початку XX ст. Розвиток вітчизняного трудового законодавства у XX – поч. XXI ст. Праця як предмет правового регулювання. Трудове право: теологічні аспекти. Соціологія трудового права і теорія ефективності норм трудового права.

Генезис науки трудового права у радянський і післярадянський періоди.

Тема 2. Розвиток вчення про трудові права в системі прав людини

Становлення та розвиток вчення про трудові права (XIX – поч. XX ст.). Правові моделі регулювання трудових відносин в XX ст. Основні тенденції розвитку трудових прав і трудового законодавства в XXI ст.

Трудові права, свободи, інтереси: поняття та зміст. Обмеження трудових прав і свобод. Диференціація, індивідуалізація та дискримінація трудових прав працівників. Здійснення трудових прав: поняття, межі. Заборона зловживання трудовими правами. Захист трудових прав, свобод, інтересів.

Тема 3. Соціальне призначення трудового права

Соціальна складова трудового права. Трудове право як соціальне право. Соціальне право в системі суміжних галузей вітчизняного права.

Соціальні відносини в структурі предмету трудового права. Правове регулювання відносин з працевлаштування. Правове регулювання відносин щодо загальнообов'язкового соціального страхування. Сфері дії норм соціального права.

Тема 4. Юридична техніка і нормоконтроль у трудовому праві

Поняття та сутність нормоконтролю та юридичної техніки. Нормоконтроль у трудовому праві. Юридична техніка у трудовому праві.

Тема 5. Дерадянізація трудового законодавства

Дерадянізація трудового законодавства: основні тенденції. Вплив на трудові правовідносини сучасних тенденцій розвитку трудового законодавства. Нові форми організації трудового процесу, окремі аспекти сфери дії трудового законодавства.

Тема 6. Право на інформацію суб'єктів трудового права

Право на трудову інформацію. Порядок та підстави захисту трудової інформації. Перспективи розвитку інформаційного трудового права.

4. Структура вивчення навчальної дисципліни

4.1. Аудиторні заняття

4.2.1. Аудиторні заняття (лекції, семінарські заняття) проводяться згідно з темами та обсягом годин, передбачених тематичним планом, що визначається у силабусі навчальної дисципліни.

4.2.2. Плани лекцій з передбачених тематичним планом тем визначаються у силабусі навчальної дисципліни.

4.2.3. Плани семінарських занять з передбачених тематичним планом тем, засоби поточного контролю знань визначаються у силабусі навчальної дисципліни.

4.2. Самостійна робота студентів

4.3.1. Самостійна робота студентів включає завдання до кожної теми.

4.3.2. Завдання для самостійної роботи студентів зазначаються в силабусі навчальної дисципліни.

5. Методи навчання та контролю

Під час лекційних занять застосовуються:

- 1) традиційний усний виклад змісту теми;
- 2) слайдові презентації.

На семінарських заняттях відбувається:

- дискусійне обговорення проблемних питань;
- тренінги спрямовані на розвиток здатності генерування нових ідей;
- вирішення тестових завдань;
- повідомлення про виконання індивідуальних завдань.

Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни проводиться у формах:

1. усне або письмове (у тому числі тестове у Google формі) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу попередньої лекції;
2. усне або письмове (у тому числі тестове у Google формі) опитування на семінарських заняттях;

Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі екзамену, за умови якщо здобувач освіти за поточний контроль накопичив менше 36 балів, або бажає отримати підсумковий бал вищий за розрахунковий, який обчислюється за формулою:

$$\Sigma c = \text{Бпк} \cdot 100 / 60, \text{ де:}$$

Σc – загальна кількість балів;

Бпк – кількість балів, отриманих за поточний контроль.

Структура залікового білету включає 40 тестових завдань різної складності.

6. Схема нарахування балів

6.1. Нарухування балів за результатами навчання здійснюється за схемою, наведеною на рис.



Рисунок 1. – Схема нарахування балів

6.2. Обсяг балів, здобутих аспірантами під час лекцій, семінарських занять, самостійної роботи та виконання індивідуальних завдань визначаються у силабусі навчальної дисципліни.

7. Рекомендовані джерела

7.1. Основні джерела

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 28 червня 1930 року № 29. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text
3. Про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавців: Конвенція Міжнародної організації праці від 22 червня 1982 року №158. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_005#Text
4. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Трудове право України : навчальний посібник. Львів : Галицька видавнича спілка, 2022. 312 с. URL: <https://vstup.htek.com.ua/wp-content/uploads/2024/10/11.3-Butynska.pdf>
5. Венедіктов С. В. Трудове право України: підручник. Київ: Діа. 2024. 228 с. URL: https://fpk.in.ua/images/biblioteka/4bac_pravo/Trudove-pravo.-Venediktov.2024.pdf
6. Трудове право України: підручник. За ред. О.М. Ярошенка. Харків. 2022. 376 с. URL: <https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/news/2022/07/27/Trudove.pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf7>.
7. Назарчук О. М. Трудове право: навчальний посібник. Київ : КНЕУ. 2025. 230 с. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/4268e889-54b7-4bec-a871-c79ae61770c0/content>

7.2. Допоміжні джерела

1. Андрушко А.В. Встановлення факту трудових відносин у судовому порядку. Науковий вісник УжНУ. Серія Право. Випуск 75. 2023р. С.84-87. URL: <http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/276656>
2. Андрушко А.В. Особливості правової регламентації нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю. Науковий вісник УжНУ. Серія “Право”. Випуск 81(1). 2024 рік. С.327-331. URL: <http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/300707>
3. Бурак В. Я. Відшкодування роботодавцем шкоди, заподіяної працівнику порушенням його прав. Актуальні питання вдосконалення певних галузей права України: колективна монографія / кер. авт. кол.: Л. І. Лелик, В. Г. Яворська. Дрогобич: Посвіт, 2020. 274 с. URL: <https://law.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/12/Dysertatsiia-1.pdf>
4. Бурак В. Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с. URL: <https://odnb.odessa.ua/vnn/book/11668>
5. Граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 10 грудня 1993 р. №241. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0194-93#Text>
6. Дейнека В.С. Істотні умови трудового договору. Науковий вісник Ужгородського національного університету, 2019. Серія Право. Випуск 58. Том 1. С. 160–163. URL: <https://dspace.uzhnu.edu.ua/items/4e0b7bed-d4a0-4102-9efe-859953140a04>
7. Івчук Ю.Ю. Особливості правового статусу працівників в умовах воєнного стану. Юридичний науковий електронний журнал. 2025. № 4. С. 198-200. URL: http://lsej.org.ua/4_2025/46.pdf

8. Колб С.О. Домашня праця в системі трудового права. Право і суспільство. 2025. № 2. С. 176-182. URL: http://www.pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2025/2_2025/27.pdf
9. Луценко О. Є. Недійсність трудових договорів та їх умов: сфера дії трудового права чи цивільного ? Право і суспільство. 2025. № 1. С. 192-199. URL: http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2025/1_2025/30.pdf
10. Павловська Л.В. Зміст трудового договору за законодавством України. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». Випуск № 04. 2025. Ч. 1. С.470-476. URL: <https://app-journal.in.ua/wp-content/uploads/2025/08/74.pdf>
11. Парпан Т. В. Конституційна заборона примусової праці в Україні. Український часопис конституційного права. 2022. № 1. С.55-64. URL: <https://www.constjournal.com/wp-content/uploads/issues/2022-1/pdfs/5-tetiana-parpan-konstytutsiina-zaborona-prymusovoi-pratsi-ukraini.pdf>
12. Перелік важких робіт і робіт з шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх: Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 31 березня 1994 р. №46. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0176-94#Text>
13. Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 р. №256. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94#Text>
14. Пижова М.О. Контракт із науково-педагогічними працівниками: європейський та міжнародний досвід. Київський часопис права. 2025. №2. С. 171–176. URL: <https://kyivchasprava.kneu.in.ua/index.php/kyivchasprava/article/view/643>
15. Пилипенко П.Д. Соціальне право: становлення та перспективи майбутнього. Право України. 2022. №2. С. 64-75. URL: <http://jnas.nbuv.gov.ua/article/UJRN-0001430457>
16. Положення Про Державну службу України з питань праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-%D0%BF#Text>
17. Порядок обчислення середньої заробітної плати: Постанова Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. URL: № 100. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text>
18. Право на відпустки. Соціальні відпустки. Роз'яснення Міністерства юстиції України від 23.01.2014 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0004323-14#Text>
19. Про виконавче провадження: Закон України від 02.06.2016 року № 1404-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1404-19#Text>
20. Про відпустки: Закон України від 15. 11.1996р. № 504/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
21. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 року № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
22. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 року № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text>
23. Про затвердження умов, тривалості, порядку надання та оплати творчих відпусток: Постанова КМУ від 19 січня 1998 року № 45 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45-98-%D0%BF#Text>
24. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: Постанова Кабінету Міністрів України 30 серпня 2002 р. № 1298. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#Text>
25. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР. URL:

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>

26. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998р. № 137. URL:

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text> р. №

137-98/B

27. Про практику застосування судами України законодавства у справах про злочини проти безпеки виробництва від 12.06.2009 року № 7. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/va007700-09#Text>

28. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. №9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>

29. Про практику розгляду судами цивільних справ за позовами про відшкодування шкоди: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 27 березня 1992 р. №6. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0006700-92#Text>

30. Про судовий збір: Закон України від 08.07.2011року № 3674-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3674-17#Text>

31. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками від 29.12.1992 року № 14. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92#Text>

32. Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 02.06.2016р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1402-19#Text>

33. Слободян І.Ю., Роман В.П., Окремі аспекти відповідальності у трудовому праві. Науковий вісник УжНУ. 2025. Серія Право. Випуск 89: частина 2. С.195-200. URL: <https://visnyk-juris-uzhnu.com/wp-content/uploads/2025/07/31-1.pdf>

34. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці: Наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21 березня 2007 р. №56. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0316-07#Text>

35. Типове положення про комісію з питань охорони праці підприємства: Наказ Держгірпромнагляду від 21 березня 2007 р. № 55. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0311-07#Text>

36. Типове положення про службу охорони праці: Наказ Державного комітету України по нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 р. №255. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04#Text>

37. Тищенко О.В., Черноус С.М., Дунаєвська Л.Г., Окремі аспекти укладення трудового договору з науково-педагогічними працівниками за законодавством України. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». 2025. Випуск № 10. Ч.2. С.80-87. URL: <https://app-journal.in.ua/wp-content/uploads/2025/12/15-1.pdf>

38. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 року № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15#Text>

39. Черноус С.М. Про оціночні поняття у проекті Трудового Кодексу України. Науковий вісник УжНУ. Серія Право. Випуск 87. Ч. 2. 2025. С. 151-158. URL: <https://visnyk-juris-uzhnu.com/wp-content/uploads/2025/03/24-1.pdf>

40. Щодо грошової компенсації працівникам за невикористані дні щорічної та додаткової відпусток: лист Мінпраці від 24 червня 2011 року URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0208739-11#Text>

8. Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. www.rada.gov.ua
2. www.president.gov.ua
3. www.kmu.gov.ua

4. www.msp.gov.ua/
5. <https://minjust.gov.ua/>
6. <https://reyestr.court.gov.ua/>